

ХЛЕБ ХРАНИТ ТЕПЛО ДУШИ АГРАРИЕВ



Оренбуржье отмечает День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Подробности на стр. 2-4

Урожай-2017 побил многолетние рекорды

В текущем году аграрии Оренбуржья обработали более 4 млн 220 тыс га пашни.

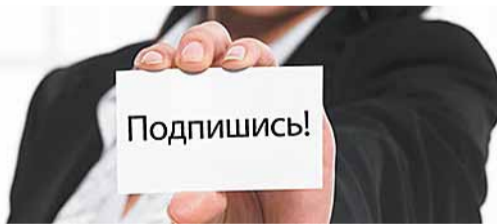
Общая площадь уборки зерновых и зернобобовых культур во всех категориях хозяйств области превысила 2 млн 600 тыс. га. На сегодняшний день урожай убран с 94% площадей. Скошено 2 млн 544,8 тыс. га, обмолочено 2 млн 521,6 тыс. га, намолочено 4 млн 138,3 тыс. тонн зерна. Лидируют Кваркенский и Адамовский районы. В числе рекордсменов также хозяйства Новосергиевского района. Уверенный рост показателей складывается из ответственной работы сельчан, опыта ученых-агрономов, продуманных инвестиций товаропроизводителей, а поддержка государства позволяет поступательно развивать все отрасли сельского хозяйства. Общие усилия власти, бизнеса, профсоюзов и населения направлены на развитие сельских территорий, на благополучие людей.



СПРАВКА

Урожай этого года уже называют рекордным. В последний раз более 4 млн тонн зерна регион собирал в 1997 году – 4 млн 486,8 тыс. тонн. Однако площадь посева зерновых тогда составляла 3 млн 228,1 тыс. га, а урожайность в среднем по области – 13,7 центнера с гектара. В этом году засеяно зерновыми 2 млн 712,6 тыс. га, средняя урожайность – более 16 ц/га. Так что если сравнить 1997 и 2017, то перевес, безусловно, на стороне текущего года. Самый большой урожай зерновых за все эти годы был в 1968 году – 8 млн 31,6 тыс. тонн при средней урожайности 17,4 центнера с гектара.

**УВАЖАЕМЫЕ
КОЛЛЕГИ!
ВСЕМ,
КТО НЕ УСПЕЛ
ПОДПИСАТЬСЯ
НА «ПРОСТОР»**



НАПОМИНАЕМ:
наш подписной
индекс **53105**
цена:

на 1 месяц - **35 рублей**
на 3 месяца - **105 рублей**
на 6 месяцев - **210 рублей**

**Вниманию
профсоюзных
организаций!**

Подписаться можно в любом отделении почтовой связи, а по Оренбургу при подписке не менее 15 экземпляров - в редакции «Простора» (газета вам будет доставлена).



**Профсоюзная жизнь,
социальное партнерство,
социальная защита**



ХЛЕБ ХРАНИТ ТЕПЛО

В октябре свой профессиональный праздник отмечают труженики агропромышленного комплекса. Те, от кого в буквальном смысле зависит сытость нашей жизни, круглый год работают не покладая рук, а во время страды их рабочий день начинается с рассветом и заканчивается уже с наступлением темноты.

В каждом хозяйстве есть свои достижения, которыми гордятся аграрии — высокая урожайность в этом году и хорошая погода, позволяющая собрать всё, что созрело почти без потерь. В праздник хочется рассказать обо всём, чем живут сельчане.

ЕСТЬ КЕМ ГОРДИТЬСЯ

15 лет на Бузулукской земле успешно работает сельскохозяйственная артель Могутовская. С 2002 года она обеспечивает работой сельчан, стабильно развивается и платит налоги во все уровни бюджетов, участвует в формировании «народного бюджета».

«Мы тесно сотрудничаем с администрацией Могутовского сельсовета, — рассказывает Вячеслав Золотухин, председатель СХА «Могутовская». — Всегда приходим на помощь, если нужно расчистить дорогу, помочь с ремонтом дорог, вывезти мусор, поддерживаем школы и детские сады».

Не оставляем без внимания и своих сотрудников. По итогам каждого года работники получают премии, никого не оставляем в трудной ситуации, материально поддерживаем нуждающихся.

«Если нужно, поможем словом и делом, — продолжает Вячеслав Николаевич. — Подскажем, как развивать подсобное хозяйство, на что обратить внимание и какие трудности могут подстерегать в этом непростом деле».

По словам Золотухина, в артели всех можно назвать достойными работниками — каждый выполняет свою задачу, и даже если она порой не видна, в общем деле этот вклад трудно переоценить.

«Особенно хочу отметить механизаторов Юрия Ильюка, Сергея Семенюка, братьев Юрия и Александра Токаревых, — делится Вячеслав Золотухин. — В этом же ряду водители Владимир Донцов и Александр Лаврентьев».

СХА «Могутовская» — хозяйство одно из немногих в Бузулукском районе в котором работает профсоюз — продолжает Николай Иванов, председатель райкома. Райком со своей стороны оказывает практическую

помощь первичной профсоюзной организации по правовой и информационной работе, а также поощряет активных членов профсоюза почётными грамотами и благодарственными письмами.

В День работника сельского хозяйства в СХА «Могутовская» надеемся на успешное завершение всех полевых работ и хороший урожай, а также на то, что профессия агрария и дальше будет пользоваться уважением в обществе, а труженики села получать достойную зарплату.

ТРУДНОСТИ НЕ ПОМЕХА

В Домбаровском районе складывается непростая ситуация в сельском хозяйстве.

«Урожайность ниже, чем в предыдущие годы, — делится наболевшим Зауреш Султанбекова, председатель первичной профсоюзной организации СПК колхоз «Профинтерн» Домбаровского района. — Показатели держатся на уровне 8,7 ц/га, а всему виной неустойчивая погода и дожди».

Несмотря на это, в колхозе с позитивным настроем встречают День работника сельского хозяйства. Главная цель тружеников полей — сохранить СПК даже в самые непростые времена. И им это удаётся. В колхозе трудятся 60 человек, и все они являются членами Профсоюза.

“ Новосергиевский район давно занял место в лидерах по производству сельскохозяйственной продукции. На его территории и плодородные земли, и пастбища для откорма скота, есть и перерабатывающие предприятия.



«На этой уборочной страде особенно хорошо поработали наши комбайнеры, — говорит Зауреш Коньсовна. — Они трудились почти круглые сутки, чтобы собрать весь урожай, который удалось получить в этом году». А со стороны администрации для этого были созданы

колхоз им. «Калинина» — 190 000 ц (руководитель Компанеев А.Д. — «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», гл. агроном Компанеев Ю.А.). Из года в год это хозяйство находится в лидерах по производству зерновых». Площадь сельскохозяйствен-

Чернова (16640 ц — ИП Слесаренко Ф.В.),

Сергея Евтушенко (22836 ц — СПК колхоз им. «Калинина»), Игоря Кемаева (13300 ц — ИП Белкин В.Н.), Александра Смирнова (20987 ц — ООО КФХ «Статус») и Бакаева Максима — 37110 ц — ИП Кечин А.Г.)

«Не забываем и об отрасли животноводства, — продолжает Тамара Александровна. — В районе ведется селекционная работа, идет процесс обновления стада, создана хорошая кормовая база». Хозяйства Новосергиевского района улучшают породные качества стада, приобретают новых телок и быков, внедряют современные технологии приготовления кормов, что позволяет достигать наивысших показателей продуктивности. В районе содержится 27,9 тысяч голов КРС, в том числе маточное поголовье коров — 11,5 тысяч голов.

В хозяйствах стараются обновлять технику, закупая новые посевные комплексы и комбайны.

Ну и кто же не знает продукцию Новосергиевского маслозавода?

«Натуральная, экологически чистая продукция Новосергиевского маслозавода реализуется в торговых точках разных уголков Оренбургской области в 43 магазинах областного центра, поставляется в детские сады, школы, больницы городов Бузулука, Сорочинска, Переволоцкого, Тоцкого Новосергиевского районов, — говорит Тамара Скокова. — Сливочное масло и сухое молоко поставляются в Москву и Подмоскovie, на Дальний Восток и другие регионы, в республику Татарстан, Башкортостан». Завод — участник областных и российских конкурсов, за хорошее качество выпускаемой продукции получает заслуженные награды.

— В нашей организации работают около 200 человек. Все они без исключения во главе с генеральным директором являются членами профсоюза, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации завода Алексей Мордвинов. — Практически ни одно решение не обходится без прямого участия или согласования профсоюза — будь то разработ-



все социальные условия.

Среди особенно отличившихся — комбайнеры Сергей Тиссен, Арамбек Мохамбетов, Сергей Шурыгин и Вячеслав Чепак.

На этих работников сейчас равняется весь колхоз.

СЕЛО КОРМИТ СТРАНУ

Новосергиевский район давно занял место в лидерах по производству сельскохозяйственной продукции. На его территории и плодородные земли, и пастбища для откорма скота, есть и перерабатывающие предприятия.

«Урожай зерновых культур в этом году порадовал всех, — в целом по Новосергиевскому району валовый намолот зерновых культур составил 2 млн. центнеров, — не без гордости рассказывает Тамара Скокова, председатель Новосергиевского райкома профсоюза работников АПК РФ. — Наибольший вклад в валовый намолот внесли СПК

ных угодий хозяйства составляет 14922 га, в том числе пашни 10990 га, 960 га сенокосов, 2972 га пастбищ. В этом году наивысшая урожайность на полях этого СПК составила 33,8 ц/га. Здесь же сохранили самую высокую площадь засеянных озимых культур».

Чтобы собрать весь урожай без потерь, на полях практически круглые сутки работали комбайнеры. Самые высокие показатели собранного зерна у Ивана Васина (28536 ц — СПК колхоз им. «Калинина»), Григория Курынова (31670 ц — СПК «Барabanовское»), Андрея Панфилина (27957 ц — СПК колхоз им. «Калинина»), Марата Баймуханова (45920 ц — ООО «Агрофирма им. Электрозавода»), Ядара Шайлина (46210 ц — ООО «Судьбодаровское»), Евгения Сысина (47190 ц — ИП Туров В.Н.), Карима Якшигулова (16820 ц), Александра



ДУШИ АГРАРИЕВ

ка коллективного договора, локальных нормативных актов или вопросы охраны труда и социального страхования.

«Село кормит страну и обеспечивает ее продовольственную безопасность. В преддверии Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности мы подводим итоги и планируем работу на перспективу, ожидаем хороших результатов, — подытожила Тамара Александровна. — Пусть результаты труда приносят вам достойный уровень жизни и уверенность в завтрашнем дне».

БЕЗ РАБОТЫ НЕ СИДИМ

Трудовые будни работников АПК Первомайского района практически ничем не отличаются от работы их коллег из других территорий.

«С утра в полях и вечером там же, на праздники пока времени нет, — признается Иван Ефремов, председатель Первомайского райкома профсоюза работников АПК РФ. — Свой праздник отмечаем на работе».

По признанию Ивана Викторовича, в районе в этом году собрали хороший урожай хлеба, но возникли сложности с продажей той же пшеницы.

«Цены упала до 2 рублей за килограмм зерна, это очень мало для нас, — сетует Иван Ефремов. — Но мы не опускаем руки, надеемся, что всё выровняется, и мы сможем нормально реализовать тот урожай, который собрали. Особенно в этом году у нас отличился СПК «Никольское». Там хорошие показатели по урожайности и сбору, работают настоящие профессионалы».

Ситуация в агропромышленной отрасли района относительно стабильная. Зарплату люди получают дважды в месяц, задержек нет, все постоянно заняты, потому что работы на селе всегда хватает.

Отметим, что в Первомайском районе профсоюзный лидер и председатели первичных профсоюзных организаций добились уникального показателя — 100% членства местных аграриев в профсоюзной организации — это отличный результат, — отмечает Виктор Петров, председатель областного комитета профсоюза работников АПК. — Кроме того, профсоюзный лидер Ефремов возглавляет координационный совет организаций профсоюзов района, входит в состав трехсторонней комиссии муниципального образования, а также в ряд других рабочих групп по вопросам заработной платы, охраны труда и т. д.

По словам Ивана Ефремова, пока на селе есть такие люди, для которых работа остается в приоритете, у аграрного сектора есть будущее, и оно вполне успешное.

«МЫ ВСЕГДА НА ПОДХВАТЕ»

Труженики села Александровского района смогли грамотно выстроить работу с органами муниципальной власти. Аграрии и муниципалитет живут в режиме взаимовыручки.

«К нам за помощью обращаются если срочно нужна техника, например, на расчистку дорог от снежных заносов или кому-то во дворе нужно вырыть траншею, — делится опытом Анатолий Верховцев, специалист I категории по ОТ и ТБ в АПК управления сельского хозяйства Александровского района, председатель Александровского райкома профсоюза работников АПК РФ. — Зимой помогаем с доставкой детей в



школу, не оставляем и тех, кто только начал свой путь в аграрной сфере».

По словам Анатолия Викторовича, профсоюз всегда готов помочь тем, кто хочет начать свое дело на селе. Причём помощь эта может быть как в совете, так и на деле. Профсоюзная организация активно действует в интересах работников — членов профсоюза. Большое внимание уделяется молодежи в вопросах соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

«Общими силами мы в этом году достигли хороших показателей по урожайности, — не без гордости говорит Верховцев. — Конечно, нам и погода помогала, но и люди не сидели,

“ В Первомайском районе профсоюзный лидер и председатели первичных профсоюзных организаций добились уникального показателя — 100% членства местных аграриев в профсоюзной организации

сложна руки. В этом году в районе собрали самый высокий за последние 30 лет урожай зерновых. Показатели достигли 19,2 ц/га.

«Самое большое сельскохозяйственное предприятие в нашем районе — это ООО «Зерно» в Романовском сельсовете, — продолжает Анатолий Викторович. — Оно по сути является в селе своеобразным градообразующим предприятием, которое обеспечивает работой основную часть населения». Немаловажно и то, что селяне здесь вовремя и в полном объеме получают зарплату, за этим четко следит районный профсоюз.

В этом году на предприятии особенно отличились своей работой механизаторы — Геннадий Маняков, Марат Абдувалеев и Камилль Аккужин. Стоит отметить, что все сотрудники общества могут работать практически на всей технике. Так что если нужно, те же механизаторы могут легко переключиться в трактористов или комбайнеров, так что дефицита кадров здесь не испытывают.

«Подтверждением высоким результатом работы для нас

является то, что предприятие, его сотрудники и руководство на самом высоком уровне отмечены различными наградами и благодарностями, — говорит Анатолий Верховцев. — А значит, наш труд видят и ценят».

85 ЛЕТ УСПЕХА

Оренбургский комбикормовый завод известен давно и не только на территории региона. Он занял свою нишу в производстве высококачественных полнорационных комбикормов и успешно работает на рынке уже 85 лет.

«В этом году мы отметили юбилей, — рассказывает Ирина Виноградова, специалист по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Оренбургский комбикормовый завод». — 85 лет — серьезный возраст для любого предприятия, особенно для сельскохозяйственного. Мы храним традиции, но и не забываем идти в ногу со временем».

Коллектив предприятия сплочен и нацелен на успех. По словам, Ирины Николаевны, на заводе есть люди, которые отдали предприятию более 40 и 45 лет своей жизни.

«Они и сегодня не спешат на заслуженный отдых, с радостью продолжают работать, — говорит Виноградова. — Это ценно и для того, чтобы воспитать грамотную смену из молодежи, которая приходит на завод после получения теоретических знаний в вузах».

Сегодня предприятие работает на экономику региона, по сути, конкурентов у него много, а потому и развитие идет хоть и не семимильными шагами, но и застоя в работе нет.

«Мы всегда работали, никто у нас без рабочего места не оставался, — вспоминает Ирина Виноградова. — Разве что в 90-е было непросто, но в то время всем было трудно, все находилось примерно в одних условиях, но коллектив смог выстоять. Сегодня завод выпускает высококачественные полнорационные комбикорма для всех видов сельскохозяйственных животных и рыбы».

Профсоюз на предприятии активно работает над тем, чтобы обеспечить коллективу комфортную работу. На предприятии принят коллективный договор, который обеспечивает социальную поддержку работников в наше непростое время. У коллектива не возникает вопросов по зарплате или трудовым отношениям, потому что с этим у нас сейчас все в порядке.

«Сегодня в профсоюз чаще всего приходят люди с различными вопросами, один из них — об оздоровлении и отдыхе, — делится Ирина Николаевна. —

С ПРАЗДНИКОМ!



Уважаемые работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а также ветераны отрасли! Примите самые теплые поздравления с вашим профессиональным праздником!

Крестьянский труд всегда пользовался особым уважением в России. Именно благодаря работникам сельского хозяйства веками создавалась основа благополучия, процветания и продовольственной безопасности нашей великой страны.

Несмотря на сложные погодные условия и непростую экономическую ситуацию наши аграрии не только уверенно справляются со своими задачами, но и создают прочную базу для дальнейшего развития отрасли.

В этом году в регионе собран самый большой за последние 20 лет урожай зерновых — свыше 4 млн. тонн. При этом существенно выросла урожайность.

Продукция Оренбургских сельхозтоваропроизводителей известна далеко за пределами области. С каждым годом все больше жителей не только нашего края, но и других регионов отдают предпочтение натуральным и вкусным продуктам, выращенным и произведенным на Оренбургской земле.

Дорогие земляки! Примите искреннюю благодарность за ваш непростой, но такой благородный и необходимый всем нам труд. Желаю крепкого здоровья, благополучия, счастья вам и вашим семьям!

М.Г. МАСЛОВ,
заместитель председателя Правительства — министр сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области

Дорогие труженики сельского хозяйства!



От имени Оренбургской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

«Хлеб — всему голова!» — говорят в народе. Испокон веков и до сегодняшних дней труд крестьянина, хлебороба остается самым важным на планете, но и самым нелегким. Это праздник не только работников сельского хозяйства, но и всех жителей села, кто от зари до зари, без выходных дней и отпусков, трудится на земле, выращивает хлеб и овощи, поставляет на наши столы молоко, мясо и другие продукты питания.

Основной успешной задачей агропромышленного комплекса является ваш высокий профессионализм, любовь и преданность избранному делу, верность славным традициям.

Низкий поклон вам — работникам сельского хозяйства и, особенно, ветеранам, передовикам производства за ваш самоотверженный и добросовестный труд.

Желаю вам благоприятной погоды, плодотворной почвы, высоких урожаев и достойной прибыли. Пусть руки ваши не знают усталости, а глаза всегда радуются колосающейся ниве! А в домах ваших царит достаток и благополучие!

Виктор ПЕТРОВ,
Председатель Оренбургской областной организации Профсоюза работников АПК РФ

Стараемся помочь всем, ищем возможности, чтобы члены профсоюза могли отдохнуть». В настоящее время, несмотря на почтенный возраст, завод чувствует себя хорошо, хотя новые экономические условия диктуют иные условия работы.



Полосы подготовила Евгения ЧЕРНОВА

КОГДА ОПЫТ РАБОТАЕТ НА БУДУЩЕЕ

СПК «Птицефабрика Гайская» давно и успешно зарекомендовала себя как на оренбургском рынке сельхозпродукции, так и за его пределами. Яйца и мясную продукцию из Гая покупают как на ярмарках, так и в фирменных отделах, но мало кто знает, кто стоит у истоков этой продукции.



На предприятии работают более 800 человек. Среди них — как опытные сотрудники, так и молодые специалисты.

Птицевод СПК «Птицефабрика Гайская» Ирина Язанова уже 15 лет отдала птицефабрике и ни разу не пожалела об этом. По ее словам, без птичниц, так еще называют должность Ирины, все производство яйца на фабрике может остановиться. Ведь именно она вместе с коллегами своими руками собирает яйца, которые потом направляются на прилавки магазинов. Через руки этих сотрудников проходит до 365 тысяч яиц за одну смену. Чтобы работать было веселее, птицеводы стараются общаться со своими подопечными, а



курицы не остаются в долгу — узнают работниц по спецодежде, а если завидят чужого, сразу волнуются.

«Начинала я в отделе маркетинга, продавала яйцо, потом перевели на склад, где занималась упаковкой и сортировкой яйца, а после этого стала птичницей, — вспоминает свой трудовой путь Ирина Язанова. — В профсоюз вступила с первых дней работы на птицефабрике. Потом коллектив бригады выразил мне свое доверие и избрал профгруппоргом, а с 2015 года я член профкома. На пред-

приятии мы получаем от профсоюза большую поддержку. Благодаря налаженному социальному партнерству на предприятии действует Коллективный договор. По итогам смотра-конкурса «Лучший коллективный договор», который проводится Оренбургской областной организацией Профсоюза, наш коллективный договор стал победителем среди организаций агропромышленного комплекса Оренбургской области. В нем прежде всего гарантии нашей занятости и справедливой оплаты наше-

го труда, а также много различных льгот для работников предприятия. Можно взять путевки для оздоровления, причем отдохнуть можем и мы, и наши дети. Мы бесплатно ездим на автобусах на наше предприятие. Можем получить полноценный обед из трех блюд всего за 25 рублей, кроме того, каждый сотрудник получает талоны на продукцию птицефабрики по льготным ценам.

По словам Ирины, члены коллектива активно участвуют в профсоюзной деятельности, посещают различные

мероприятия, обязательно выходят на акции солидарности.

«Здесь мы получаем общение друг с другом, которое не ограничивается только работой, можем поговорить с представителями других профсоюзов и других организаций, узнать, чем живут они», — поясняет она.

В целом на предприятии идет активная корпоративная жизнь при поддержке профсоюзной ячейки. К слову, на предприятии все работники являются членами профсоюза, и никто не жалеет об этом.

На птицефабрике рады и молодым специалистам. Успешно работает и занимается профсоюзной деятельностью Денис Белогай, заместитель главного инженера, член профсоюзного комитета, председатель молодежного Совета СПК «Птицефабрика Гайская»:

— В мои обязанности входит техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования. У нас есть как оборудование, сохранившееся еще с советских времен, так и современное импортное и российское. Служба обеспечения производства есть в каждом цехе, в нее входят слесари, которые отвечают за ремонт технологического оборудования, автоматики и электротехники. Каждый занимается своим делом, а профсоюз поможет и поддержит, если это понадобится.

«ЕСЛИ БУДЕТ РАБОТАТЬ ПРЕДПРИЯТИЕ, ВСЁ БУДЕТ ХОРОШО»

Оренбуржье давно славится своим хлебом, причем как качеством зерна, так и непосредственно своим караваем. Для того чтобы испечь хороший хлеб нужна хорошая мука. Одно из старейших предприятий по выработке муки в регионе - ЗАО «Хлебопродукт - 1». Как и все предприятия мукомольной промышленности оно испытывает экономические трудности, но, несмотря на тяжелые времена, продолжает работать.

«Прошлый год у нас выдался тяжелый, — признался Евгений Каширин, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Хлебопродукт-1». Из-за сложных экономических условий наше предприятие сработало в убыток, но в этом году мы потихоньку поднимаемся. Несмотря на тяжелое положение, администрация выполняет все взятые на себя обязательства по социальной поддержке работников предприятия, которые закреплены в коллективном договоре. На предприятии очень хорошо развито социальное партнерство. Много средств выделяется на безопасные условия труда, а расходование этих средств контролирует комиссия по охране тру-



да, куда входят пять членов профкома. На заседаниях этой комиссии обсуждаются мероприятия по охране труда и вносятся предложения, которые профком доводит до руководства предприятия. Администрация, в зависимости от экономического положения, старается выполнить все предложения комиссии. На основании положения, разработанного совместно с профкомом, производятся различные компенсационные выплаты сверх положенных

по трудовому кодексу. Например, за работу в ночное время идет доплата в размере 45% к тарифу против 20% к трудовому кодексу. «Я возглавляю профсоюзную организацию уже 24 года, где членами профсоюза являются 92% от всех работающих — говорит Каширин. — За это время на предприятии не было серьезных нарушений трудового законодательства. Любые изменения в работе, которые касаются членов профсоюза, всегда обсужда-

ются с руководством. Обычно все вопросы решаются в процессе диалога. Согласно коллективному

«Согласно коллективному договору, предоставляются путевки в санатории. Работники оплачивают не более 40% от стоимости путевки. Так в этом году получили путевки 30 человек. Путевками на оздоровление детей обеспечиваем всех желающих членов профсоюза, которые оплачивают пятую часть от общей стоимости путевки. Так что на предприятии созданы все условия для нормальной работы и деятельности членов профсоюза. На вопрос о планах предприятия Евгений Владимирович честно отвечает — главное выйти из кризиса. «Чем лучше будет работать предприятие, тем лучше будет и нам, — говорит он. — Да и области в целом от этого только лучше. Экономике мы поддержим, насколько это от нас зависит. Главное — работать».

договору, предоставляются путевки в санатории. Работники оплачивают не более 40% от стоимости путевки. Так в этом году получили путевки 30 человек. Путевками на оздоровление детей обеспечиваем всех желающих членов профсоюза, которые оплачивают пятую часть от общей стоимости путевки. Так что на предприятии созданы все условия для нормальной работы и деятельности членов профсоюза. На вопрос о планах предприятия Евгений Владимирович честно отвечает — главное выйти из кризиса. «Чем лучше будет работать предприятие, тем лучше будет и нам, — говорит он. — Да и области в целом от этого только лучше. Экономике мы поддержим, насколько это от нас зависит. Главное — работать».





ПРОФСОЮЗЫ ВЫДВИГАЮТ ПУТИНА



ОФИЦИАЛЬНО

25 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Были обсуждены вопросы: «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации», «О профсоюзном бюджете ФНПР на 2018 год» и ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, правительства, руководители внебюджетных социальных фондов, депутаты Государственной Думы. В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В.В. Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом. «Считаю, что профсоюзы России, Федерация Независимых Профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин», — призвал Михаил Шмаков, — «Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. Майские указы, подписанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных

и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики». Члены Генсовета единодушно проголосовали за предложение В.В. Путина выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников. Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России

по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере. Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями. Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредоточивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов. На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

В год профсоюзной информации — лучшие!



РЕЗУЛЬТАТ

Главный специалист информационного центра Федерации профсоюзов Оренбуржья **Елена МОРОЗОВА** признана победи-

телем Конкурса Федерации Независимых Профсоюзов России имени радиожурналиста Я.А. Смирнова. Наш работник стал победителем в номинации «Журналист года». На суд жюри она предоставила цикл материалов, в которых освещала деятельность профсоюзов в области правовой защиты и охраны труда. Отметим, что сотрудники информационного центра ФПО признаются лучшими уже второй год подряд. Это уникальное достижение в столетней истории объединения профсоюзов. В 2016 году в номинации «Позиция» победителем был признан руководитель информационного центра ФПО, главный редактор газеты «Простор» Сергей Шкерин.

Собственников — к ответу



МНЕНИЕ

Итоги Генерального совета ФНПР подвел лидер профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

Выступая перед освобожденным профактивом несколько дней назад, Я.Ч. Чирков обратил внимание на новые повороты в экономике страны: — В своем докладе Михаил Викторович конкретно обозначил позиции профсоюзов по индексации зарплат, доведению окладов на уровень МРОТ. Он также подчеркнул необходимость создания «кризисного» фонда по безработице. Кроме того, по словам Шмакова, «ликвидация долгов по зарплате как позорного явления» должно стать приоритетом политики президента РФ Владимира Путина. В ходе работы комиссии Генерального совета по защите экономических прав членов профсоюза, членом которой я являюсь, мы обсуждали вопрос доведения МРОТ до прожиточного минимума. В частности, мною был задан вопрос: как вести регионам, у которых есть районные коэффициенты, так как «посягательства» исключить стимулирующие и компенсационные выплаты определенно будут, и они уже начались. В частности, в Федерацию профсоюзов поступило письмо министра труда и занятости населения области Вячеслава Кузьмина с предложением исключить из регионального трехстороннего Соглашения пункт о начислении уральского коэффициента сверх МРОТ. Естественно, ФПО ответило мотивированным отказом. 15 ноября состоится заседание Конституционного суда о «чистоте» МРОТ по обращению конкретного работника. Не следует ожидать, что его решение поставит точку, мы будем дальше отстаивать нашу позицию вместе с коллегами других Федераций

профсоюзов Приволжского федерального округа. Ожидается, что с 1 января 2018 года минимальная зарплата в Оренбургской области составит 118% от прожиточного минимума (МРОТ + Уральские). Это серьезный рост и нагрузка на бюджет. Мы предполагаем трудности, но будем придерживаться своей позиции. Еще одна инициатива, на которую председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья обратил внимание: утвержденная Правительством программа развития цифровой экономики в РФ. По словам Чиркова, она, по сути, представляет собой новую концепцию формирования электронного документооборота. В ретроспективе 5 лет планируется перевести в электронную форму практически все, в том числе и заключение трудовых договоров. Профсоюзы беспокоит, как будет проходить оформление трудовых отношений? Чем будет подтверждаться? Особенно при обращении в суды, спорах и потере данных? На эти вопросы нам еще предстоит получить ответы и сформировать свою позицию. Принципиальным и жестким было выступление Руководителя Роструда Всеволода Вуколова. Он подчеркнул, что в настоящее время ведомство готовит законодательные изменения по усилению ответственности собственников предприятий за банкротство и задолженность по заработной плате, чтобы не только «сажать их в тюрьму», но и заставить возвращать долги. В планах ведомства — наладить взаимодействие с арбитражными управляющими. Также члены Генсовета единодушно проголосовали за предложение В.В. Путина выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года, а также сформировали ему основные наказы. По сути, они являются надеждами и требованиями миллионов российских тружеников.

Информационный центр ФПО

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ МОГУТ БЫТЬ ЗАСТРАХОВАНЫ

АКТУАЛЬНО

Министерство экономического развития России объявило о разработке законопроекта, в соответствии с которым заработные платы работников могут быть застрахованы.



Об этом сообщила глава ведомства Эльвира Набиуллина, выступая с отчетом в Государственной Думе на правительственном часе. Как пояснила министр, страхование зарплат связано с рисками, возникающими в связи с банкротством работодателя и нехватки средств на выплаты. При этом она уточнила, что средств зачастую не

хватает, даже несмотря на то, что сотрудники предприятия-банкрота должны получать выплаты вне обычной для процедуры банкротства кредиторской очереди.

В ответ на такую ситуацию, как пишет портал «БФМ.РУ», Э. Набиуллина предлагает обязать работодателей страховать заработные

платы работников с тем, чтобы на случай возможного банкротства компании и нехватки средств сотрудники могли получить причитающиеся им выплаты за счет механизма страхования. Альтернативой страховых отчислений, по словам главы экономического ведомства, могут быть спецфонды, которые компании будут формировать в те же целях.

Министр экономического развития обосновывает свою инициативу тем, что похожая практика, позволяющая осуществлять дополнительную защиту гарантий выплаты вознаграждений работникам предприятий, действует во многих странах мира. Однако пока непонятно насколько данная инициатива будет поддержана: эксперты в один голос трактуют предложение

Минэкономразвития не иначе как новый налог на бизнес.

Они логично рассуждают, что если у работодателя деньги есть, то у него и так не возникнет проблем с выплатой заработной платы, а если их нет — то и отчислять в страховой фонд будет нечего. Поэтому если подобные отчисления сделают обязательными, то их просто станут взимать из фонда оплаты труда, заключают аналитики. Кроме того, эксперты напоминают, что период массовых невыплат зарплат в России в целом уже в прошлом, а в случае появления споров по этому поводу между работодателем и сотрудником, это вполне можно урегулировать в порядке соглашения между двумя сторонами, благо вся законодательная база для этого в стране уже создана и устоялась.

И это несмотря на то, что бизнес все последние годы последовательно выступал против повышения нагрузки, особенно против увеличения страховых отчислений с фонда оплаты труда, а ранее — и против введения единого социального налога. Однако власти также последовательно не прислушивались к опасениям бизнес-сообщества, а напротив — всё более увеличивают фискальную нагрузку, связанную с оплатой труда.

Если это будет продолжаться и дальше, то, как уверяет доктор экономических наук В. И. Данилов-Данильян, российский бизнес окончательно утратит свою конкурентоспособность по сравнению с другими странами.

Портал «БФМ.РУ»

НАСТАВНИЧЕСТВО

В советское время в судьбах простых рабочих главную роль играли они - мастера своего дела, наставники, прикрепленные ко вчерашним студентам. Под началом таких передовиков молодые специалисты выросли, ставили рекорды и достигали других высот.

Страны Советов давно уже нет, многие фабрики и заводы ликвидированы, а вот проблема передачи опыта новым сотрудникам в производстве по-прежнему остается актуальной. Кто сегодня работает с молодежью и нужны ли на предприятиях области наставники?

ДАЖЕ АС ИДЕТ НА СТАЖИРОВКУ

Например, в ЗАО «Автоколлонна №1825» эта система давно прижилась и дает результаты.

— Даже опытному специалисту, имеющему все категории водительских прав, при устройстве на работу назначается наставник — таков порядок, — говорит начальник службы эксплуатации Дмитрий Вагеньяйтнер. — Каждый новичок должен пройти стажировку, освоить определенный объем знаний и навыков. Подтвердившие квалификацию, без проблем у нас трудоустраиваются. Такие же требования мы выдвигаем и к самим наставникам: если кто-то из них пересаживается на другой транспорт, то в обязательном порядке проходит переобучение.

Все это необходимо, чтобы обезопасить водителей от ДТП, ведь в случае аварии с участием сотрудника предприятия может лишиться лицензия!

Что интересно, несмотря на строгий отбор, на «Автоколлонне №1825» нет проблем с кадрами. Выпускники оренбургского автотехникума регулярно проходят здесь практику, правда, устраиваются официально — единицы. Заставить молодежь трудиться на ответственных позициях — задача сложная. Поэтому так важно, чтобы рядом был человек, готовый ориентировать стажера не только в работе, но и направить по жизни.

— Сам я пришел на предприятие двадцать лет назад слесарем по ремонту, — вспоминает Дмитрий Петрович. — Мне тоже назначили наставника, с которым мы занимались два месяца! Самые сложные операции он брал на себя, а нам, студентам, доверял задачи попроще. Лично меня подкупило такое отеческое отношение мастеров-наставников к будущим коллегам, и после практики я, не раздумывая, остался на предприятии. За это время успел поработать в разных отделах на разных должностях.

Дмитрия Вагеньяйтнера довольно часто просили учить уму-разуму молодежь, так что он уже может определить «на глаз», кто из ребят выбрал профессию случайно, а кто будет увлекаться автомобилями и перевозками всю жизнь, вопреки амбициям или общественному мнению. Такие сотрудники — на вес золота. И очень хорошо, что благодаря опытным наставникам многим предприятиям, не только транспортным, удается отыскать и сохранить столь ценные кадры.

БЫЛА БЫ ПРОГРАММА, СТИМУЛ НАЙДЕТСЯ

— Так каким должен быть идеальный наставник? — с этим вопросом мы обратились к луч-

КОЛЛЕГ ВЫРАСТИМ САМИ

» На предприятии отмечают, что за время действия программы наставничества сотрудники начали легче вливаться в коллектив и осваивать корпоративную культуру. Так как сроки адаптации уменьшаются, производительность труда повышается быстрее.

шим наставникам комбината «Уральская Сталь», признанными таковыми по итогам прошлого года.

Заместитель начальника Теплоэлектроцентрали Максим Милов рассказал, что старается донести до стажеров все плюсы работы на крупном предприятии: стабильная зарплата, дружный коллектив, хороший соцпакет. Будущему сотруднику с самого начала предлагают вникнуть в обязанности, понять, для чего нужно выполнять те или иные действия. Молодые люди, включившиеся в процесс, тоже стараются удивлять своих наставников: вносят рационализаторские предложения, думают, как улучшить и оптимизировать свое рабочее место.

— На фоне таких увлеченных ребят, конечно же, хочется выглядеть не хуже, — отмечает Максим Олегович. — Поэтому я, как пример для подражания, тоже стремлюсь быть в курсе всех событий, особенно, в сфере производства и нового оборудования. Регулярно повышаю квалификацию и в свободное время занимаюсь саморазвитием. Своим подопечным советую интересоваться нововведениями, и вообще мыслить обширнее. Один из моих последних «учеников», подававший большие надежды, работает на предприятии слесарем по ремонту. Горжусь, что теперь он сам может обучать других, консультируя по самым разным вопросам.

Многие сотрудники, как, например, Алексей Алешин сегодня трудятся и под началом еще одного лучшего наставника «Уральской Стали» — машиниста бульдозера автотранспортного цеха Андрея Полищука. Наставничает Андрей Юрьевич уже не один десяток лет, а вот секрет своего успеха так и не разгадал. Говорит, ребята ему попадались самые разные, к каждому старался найти подход:

**ПРЯМАЯ РЕЧЬ**

Владимир ПУТИН, президент Российской Федерации:

— Нашей стране необходимо эффективное современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков. Подготовка высококвалифицированных рабочих, инженерных кадров для реальной экономики — не чья-то корпоративная, частная задача, это общенациональная необходимость, одно из главных условий существенного повышения производительности труда.

и строго разговаривал, и беседовал по душам. Лишь, слушая, как новичок рассуждает, мог определить задержится ли он в цеху или нет.

К сожалению, многие рабо-

адаптации уменьшаются, производительность труда повышается быстрее. Важно и другое — подготовка кадров проходит в соответствии со стандартами и нормами, принятыми в компании. А это — залог ее стабильности и развития.

ВСТРЕЧАТЬ С РАСПРОСТЕРТЫМИ ОБЪЯТИЯМИ

К сожалению, не все организации в области имеют финансовые возможности и желание тратить на подготовку новых сотрудников: прикреплять к ним наставников и активно участвовать в формировании личности — дело хлопотное. Но возврат к советской практике сегодня вполне оправдан. Не обходим он и самим выпускникам, находящимся после окончания учебы в свободном плавании. Поиск профессии для многих из них может затянуться на годы. Сотрудник без опыта работы так и остается невостребованным, в то время как предприятия, где он мог бы работать, испытывают настоящий кадровый голод.

— В нашей лаборатории каждый человек на счету, — объясняет сотрудница компании «Орскнефтеоргсинтез» Галина Мельник. — Специализация у всех узкая, а так как коллектив возрастной, то, конечно, каждого стажера встречаем с распротертыми объятиями. Это наши будущие коллеги, которых мы должны вырастить — им многое нужно передать, многому нужно научить.

Проблем у наставниц со студентами не бывает: женщины стараются договориться, а в случае неудачи — успокоить и поддержать. Молодежь в коллективе критикуют сдержанно и по справедливости. А как иначе? Без подрастающей смены ни одному предприятию не обойтись и так важно сделать процесс передачи знаний максимально комфортным для всех. Вот поэтому проблемы наставничества на производстве — от отбора работников до их стимулирования, в нашей стране до сих пор одни из самых обсуждаемых. Очевидно, что система эта еще будет меняться и совершенствоваться, вместе с наставниками и их подопечными.

Сергей ШКЕРИН
Фото Сергея МЕДВЕДЕВА

ГДЕ СТАНОВЯТСЯ ИЗОБРЕТАТЕЛЯМИ

УВЛЕЧЕНИЯ

За стенами обычного здания на Брестской, 3 (в Оренбурге) с табличкой с советским названием «Станция юных техников» скрывается мир, где в реальность воплощаются фантазии и мечты, а мысли обретают форму.

Здесь дети становятся физиками, инженерами, конструкторами и испытателями. Здесь они находят товарищей и наставников. Здесь узнают цену труда и получают путёвку в профессию.

СОЛИДНАЯ ИСТОРИЯ

Пришедших на «Станцию юных техников» встречает уютное фойе. На стенах фото детей, победителей различных соревнований, грамоты, газеты кружков, далее выставка легио и групп моделирования. Трудно поверить, что эти мини-модели самолётов, судов, крупных автомобилей сделали дети.

У «Станции юных техников» г. Оренбурга солидная история. Открылась она в 1979 году. Выпускники приводят сюда своих детей и внуков. Сначала станция имела статус окружной, в ней занимались дети из нескольких городских районов. Сегодня для вступления в неё рамок нет. Занятия проходят на базе самой станции, а также ещё в нескольких учреждениях. В лицее № 5 детей учат основам робототехники и конструирования, в клубе в районе МЖК, в «Факеле» и в школе № 23 — начально-техническому моделированию, в гимназии № 8 — военно-техническому моделированию и начально-техническому моделированию. На «Станции» работает три модельных кружка, основы компьютерных технологий для детей, основы программирования, робототехника, два кружка конструирования, трассовый моделизм, в две смены занимается 1700 школьников. Бабушки и дедушки ребят обращаются с просьбой открыть кружок для взрослых по основам компьютерной грамотности. Так что возможная станция расширит свои возрастные границы. Два раза в год станция проводит городские соревнования по авиамоделированию и фестиваль «Hello, robot!».

РОБОТЫ, К БАРЬЕРУ!

Здесь каждый болеет общим делом. В приёмной директор Марина Александровна Палагина с внуками пытается разобраться, куда «прикрутить» деталь робота-скорпиона, чтобы он снова правильно двигался. Внуки с родителями собрали на конкурс, который вот-вот начнётся, но внучка нечаянно внесла изменения, и вот вся семья «корпит» над ним. Спрашиваю, вы тоже разбираетесь в этом?

— А как же? Тут всему научишься, — отвечает директор. Сама Марина Александровна по образованию физик. Наконец, «скорпион» ожил.

На станции студентское образование. Приходя сюда в шесть лет, сначала дети обучаются на кружке начально-технического моделирования (НТМ), а потом выбирают направление моделирования или робототехнику. Некоторые ребята проводят здесь всё своё детство, а кто-то приходит уже в подростковом возрасте.

Заглядываем в кабинет НТМ, где с малышами занимается Дания Садыковна Сампеева.

Захар Ашеулов показывает грузовик из мягкого материала. Он сделал его за одно занятие. В следующий раз собирается построить кораблик. У объёмного грузовика ещё не крутятся колёса, но следующая его машина обязательно поедет. Ребят здесь учат основам построения предметов различной геометрической формы.

Такой же кружок в клубе в районе МЖК три раза в неделю для 60 ребятшек ведёт старейший сотруд-



Владимир Райков и Влад Крюков сейчас работают над моделью яхты, которая должна стать не хуже той, что держит в руках Влад.



Выпускники Михаила Туранова находят свою судьбу в авиации.



Роботы выходят на дуэль.

ник Валентина Гагарина. Валентина Ивановна работала конструктором на заводе, устроившись на «Станцию», чтобы больше времени проводить со своими сыновьями, которые здесь занимались, осталась здесь на 30 лет.

В соседнем кабинете проходит конкурс робототехники. Вокруг большого стола сгрудились мальчишки. Во главе преподаватели Антон Александрович Борисов (молодой человек, сам прошедший станцию, сейчас получающий образование в педуниверситете) и Ирина Анатольевна Скрыпник. Несколько мальчиков записывают результаты соревнований. А соревнуются роботы. Сначала мальчики демонстрируют свои работы, а потом их создания выходят на дуэль. Десятилетний Кирилл Завалишин занимается робототехникой второй год. Он представил свой робот «Альфа-рекс». Это «терминатор» высотой примерно в 30 сантиметров, с ногами и руками. Мальчик заставлял его двигаться, управляя им с телефона. Робот «оживает» за счёт установленных в него датчиков и двигателя. Кирилл признался, что работа сложная — справился он за три занятия.

ИЗ КРУЖКОВЦЕВ В ЛЁТЧИКИ

В кабинете авиамоделирования с потолка свисают самые разные модели самолётов и планеры. Нас встречает Михаил Борисович Туранов, когда-то военный служащий, учитель физики. Ребята вырисовывают на фанере детали будущей машины. Здесь очень много инструментов и аппаратов. Начиная с изучения машины, мальчишки делают чертёж, затем создают детали, собирают, снабжают двигателем и датчиками, а потом испытывают. Прежде чем запустить своё сокровище в воздух, над которым они трудились несколько лет, они учатся управлять им на компьютерном симуляторе (специальной программе).

Немало учеников Олега Колодина и Михаила Туранова нашли свою судьбу в авиации. На стене за стеклом чёрно-белые фотографии выпускников кружка в форме — лётчики, конструкторы. Уже наши современники

“ Немало учеников Олега Колодина и Михаила Туранова нашли свою судьбу в авиации. На стене за стеклом чёрно-белые фотографии выпускников кружка в форме — лётчики, конструкторы.

— Миша Хабаров закончил высшее Бауманское училище, Алексей Новосельцев — аэрокосмический институт, Герман Кузьменко — Московский авиационный институт.

Дети преподавателя Михаила Туранова закончили аэрокосмический институт ОГУ, внук Алексей учится здесь. Ранее старший сын Сергей (ученик Олега Анатольевича) стал чемпионом мира по авиамоделированию (в 1997 году), младший сын Андрей становился трёхкратным чемпионом России, а внук — неоднократным чемпионом области.

— Все крупнейшие завоевания области по авиамоделированию были у учеников Олега Анатольевича Колодина, — рассказывает Михаил Борисович.

Здесь занимается две группы по семь человек. От 10 лет и старше. Делают кордовые, радиоуправляемые, ракетомодельные, свободнотельные самолёты.

Когда мы были в мастерской, вернее, конструкторской, Михаила Борисовича, в первый раз пришла студентка Алина Чиркова. Через 10 минут она уже чертила деталь самолёта. Алина учится на третьем курсе аэрокосмического института ОГУ.

— Проходила мимо станции, увидела, как ребята запускают самолёты, — рассказывает Алина, — нас-то учат строить самолёты, только что-то мы их не строим. Поэтому я пришла учиться сюда.

В другом кабинете занимается кружок технического моделирования. Владимир Анатольевич Ко-

лесник вместе с детьми создаёт судомодели, авиамодели, но главный его конёк — ракеты. Гордость — последние работы — «Ангара». Ракета из потолочной плитки, как и старые экспонаты, должна уноситься ввысь на пороже. К сожалению, последние никак не получается испытать — нет подходящего места. Ракеты, кстати, не терпят крушение, как и самолёты, но в отличие от последних садятся они за счёт парашюта. Майор Владимир Колесник 30 лет служил в армии. Семь лет назад вышел на пенсию.

— Я с детства увлекался авиамоделированием. Любил рассматривать чертежи самолёт и ракет. Так попал сюда, — говорит Владимир Анатольевич.

Он рассказывает, что родители, которые приводят сюда своих детей, очень довольны результатами.

— Мы ведь прежде чем создать самолёт или ракеты, должны научить пользоваться инструментами. Раньше второклассники, дай им лобзик, могли выпилить зайчика или птичку, ложку, а сегодня они и названия такого не знают, забить гвоздь не смогут. Городские мальчишки не привыкли работать руками. Обидно. Мальчишки всё должны уметь дело, разбираться во всём, — уверен Владимир Анатольевич.

ОТ ЗАВОДСКИХ НЕ ОТЛИЧИТЬ

В холле на первом этаже нас ожидает паренёк Н. 19 лет, он особенный. Занимается здесь уже 4 года. Удивительно, как парнишка, у которого вызывают трудности какие-то обыкновенные действия, нашёл себя в моделировании макетов летательных аппаратов. Он всегда работает над одним проектом, не совмещая деятельность. На его вертолётной освещаемой площадке будто бы только что приземлились, кажется, самые настоящие, только маленькие, самолёты (военные и гражданские), вертолёт. Кажется, о каждом из них Никита знает всё и готов говорить о них бесконечно. Никита на «Станции» не один особенный ребёнок.

С вертолётной площадкой соседствуют военизированные и гражданские крупные автомобили и морские суда. Преподаватель моделирования Владимир Борисович Райков всю жизнь увлекается этим занятием. В детстве, с 1966 года, сам занимался в подобном кружке. Потом работал водителем. Узнал машину от и до. В свободное время приходил на станцию помогать на кружках. После серьёзной аварии старую работу пришлось оставить. Так он стал преподавателем «Станции юных техников».

— Про меня говорят, ты сумасшедший со своими машинами, — смеётся увлечённый Владимир Борисович.

Райков ведёт занятия у шести групп. В основном занимаются мальчишки. Но недавно пришла девочка со школы № 69, которая выполняет работу лучше ребят. В следующем году она собирается строить машину военного класса.

Затем Райков показывает полугусеничный автомобиль, который сле-

лала его дочь Мария.

— Три года страдала над машиной. Много слёз пролила, — делится Владимир Борисович.

У машины можно снять запаску, открыть дверцу в салон, нажать на рычаг, и тогда откроется бампер... Учитель показывает моторную лодку «Казанка» — копия заводской, уменьшенная в 9,5 раз. На ней, как и на оригинале, 1058 заклёпок. А 13-летний Влад Крюков сейчас трудится над моделью яхты. Возможно, в новом году он закончит свою работу.

ОСТРОВК МЕЧТЫ

— У нас работают энтузиасты. Другому нельзя назвать наших педагогов, особенно тех, кто проработал в дополнительном образовании 30 лет, — говорит завуч Светлана Алексеевна Кочеткова — Дети тянутся за педагогами, которые с душой относятся к своей работе. Особенно мальчишки смотрят на мужчин, ведь немало семей, где сыновья растут без отцов. Хотя в этом году к нам записалось 12 девочек (на НТМ и авиамоделирование).

Действительно, посмотришь на ребят на соревнованиях: запустили элементарные модели, но они живут этим и хотят достичь ещё большего в этом деле.

Многие кружки держатся на энтузиазме педагогов, говорят сами преподаватели. Только в последние несколько лет зарплата в дополнительном образовании несколько повысилась. А сколько лет эти люди работали здесь за, позволяете сказать, копейки? Действительно, большинство работников, которые остались в допобразовании, — самые воодушевлённые и преданные делу и детям люди.

Педагоги признаются, в последние годы городская администрация повернулась в их сторону. Например, недавно глава города подарил сертификат на приобретение современных дорогостоящих роботов. Но директор Марина Палагина не ждёт у моря погоды, а когда нужно, обращается за помощью к спонсорам, чтобы кружковцы не имели никаких ограничений в воплощении своих фантазий и желаний, и наставники были свободны в действиях.

В пору, когда социальная сфера в нашей стране потихоньку начинает коммерциализироваться, государство не покрывает всех запросов общества, и на детях начинают зарабатывать деньги, организации, подобные «Станции юных техников», остаются единственными островками, куда может приплыть каждый ребёнок независимо от того, сколько получают его папа и мама. С ними совершенно бесплатно работают душой болеющие за дело педагоги, а дети перенимают от них всё самое лучшее и получают возможность, повзрослев, стать профессионалами.

Сергей ШКЕРИН

Фото Людмилы МАКСИМОВОЙ

КСТАТИ

К 2020 году число бесплатных кружков для детей увеличится

Об этом заявила министр образования и науки РФ Ольга Васильева. Например, министр предложила вовлекать как можно больше детей в бесплатные кружки по шахматам, хоровому пению, литературные и театральные кружки. Ольга Юрьевна добавила, что также должны присутствовать кружки по техническому творчеству и естественным наукам. Такой подход министра образования и науки России можно только приветствовать. За последние годы количество

40 ЛЕТ В ТВОРЧЕСКОМ ПУТИ

ДАТА

За сорок лет своего существования Дом культуры «Экспресс» снискал себе славу одного из главных очагов культуры на Южно-Уральской магистрали. Он был построен к 100-летию Оренбургского отделения дороги в 1977 году.

«Экспресс» — многофункциональный досуговый современный культурный центр. Здесь проводятся различные мероприятия, концерты, спектакли, праздники, вечера отдыха для ветеранов, встречи по интересам, познавательно-развлекательные программы для детей.

Вот и в день открытых дверей, посвященный знаменательной дате, сюда первыми пришли учащиеся нескольких близлежащих школ, чьи родители трудятся на железной дороге. Ребят ожидала веселая концертно-развлекательная программа: песни, танцы, веселые игры, мастер-класс по твистингу. Мальчишки и девочки с удовольствием создавали фигуры шенков из воздушных шариков.

А тем временем работники сферы культуры, музеев, ветераны предприятий Бузулукского, Орского, Оренбургского регионов прибывали на торжество. Они тепло приветствовали друг друга, интересовались делами, здоровьем, самочувствием, детьми и внуками. Вниманию присутствующих была организована экскурсия в музей истории Оренбургского отделения ЮУЖД, видеofilm о жизни и деятельности Дома культуры, собрание старых железнодорожных плакатов первой половины XX века, начиная с 1903 года, выставка члена Союза художников Ивана Петрунина «Это все», посвященная ветеранам железнодорожникам, труженикам тыла Великой Отечественной войны. По словам автора «фотография — это возможность остановить мгновение, оставить после себя историю». Любопытно было наблюдать за героями снимков, когда они подошли к фотографиям, на которых



изображены. Радовала гостей концертная программа.

— Творческий коллектив Дома культуры умеет хорошо подготовить и провести мероприятия любого формата, — рассказывает директор Игорь ЧЕБУРАКОВ. — Здесь ищут и находят ключи к самым заветным уголкам человеческой души, многие мероприятия получают статус городских, областных и даже региональных. В «Экспрессе» имеется балетный класс, крупнейший в областной центре. Мы выстроили

вполне качественную модель взаимодействия со многими организациями культуры города. К сожалению, после трансформации, в Доме культуры остались только студия современного танца «Пируэт», ансамбль классического танца «Экзарсисс», хор ветеранов «Ностальгия», хотя раньше работали и вокальные, и хореографические кружки. Со временем, надеемся на их возрождение.

Подтверждение словам Игоря Игоревича стали многочисленные дипломы, грамоты и благодарности творческой группе «Экспресса». К примеру, в традиционном открытом фестивале «РЖД» зажигает звезды» лауреатом II степени в номинации «Искусство вокала» стал фольклорный ансамбль русской народной песни «Задоринка», диплом за II место в номинации «Музыкальный калейдоскоп» вручили хору ветеранов «Ностальгия», вокальная группа этого же коллектива удостоилась диплома I степени в городском конкурсе военно-патриотической песни «Долг. Честь. Родина». В Дорожном фестивале хореографических коллективов «Золотой каблучок» народный коллектив ансамбля «Феникс» завоевал диплом I степени в номинации «Классический танец».

Создана в Доме культуры и первичная профсоюзная организация.

Четыре года председателем профкома избирается Светлана СЕМЕНОВА. Она говорит: «У нас небольшой штат сотрудников, но все они в профсоюзных рядах. По коллективному

договору пользуемся всеми льготами железнодорожников — работники и члены их семей имеют право на ежегодное бесплатное медицинское обслуживание и проезд по железной дороге. На видном месте в фойе можно увидеть большой красивый стенд «Панорама профсоюзной жизни». Кстати на этом празднике Светлана Валерьевна была награждена почетной грамотой.

— Дом культуры «Экспресс» всегда шагает в ногу со временем, здесь прекрасное оборудование, сюда с удовольствием приходят заниматься молодежь разных возрастов, школьники и студенты. Благодаря вашему упорству и труду вы дарите нам, железнодорожникам, и нашим детям радость, ощущение большого душевного удовлетворения, вы всегда находитесь в творческом пути, — такими словами поздравил работников ДК Александр РОЩУПКИН, руководитель Оренбургского филиала ДОПРОФЖЕЛ ЮУЖД и пожелал коллективу процветания и успехов.

Фото Антона ПЛОТНИКОВА



ВАЖНО!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

Распоряжением президента ОАО «РЖД» № 1720р от 25 августа 2017 года с 1 октября 2017 года рабочим зарплата проиндексирована на **4%**, руководителям, специалистам и служащим — на **2,5%**. Минимальный размер оплаты труда в ОАО «РЖД» установлен в размере **10701 рубль**. Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по 1 уровню оплаты труда, составит **47,79 рублей**.

БЕЗ ПРОШЛОГО — НЕТ НАСТОЯЩЕГО

Ровно 40 лет назад, 1 ноября 1977 года в Доме культуры открылся музей истории Оренбургского отделения Южно-Уральской железной дороги.

В небольшом уютном кабинете собраны ценнейшие экспонаты. Здесь можно увидеть образцы старинных рельс, шпильки и молотки первых строителей дороги, железнодорожные осветительные и сигнальные свечные фонари, которые использовались 140 лет назад, когда открывалось движение по станции Оренбург, форменную одежду и головные уборы железнодорожников, классические подстаканники, из которых пассажиры пили чай. Среди самых загадочных вещей музея — ручной инструмент используемый путейцами для рихтовки пути и перевозки рельс. Самым эксклюзивным экспонатом считается красивый письменный стол украшенный резьбой и изготовленный на заводе «Орлес» в начале XX века. Интересен коллаж с фотографиями работников станции, где запечатлен первый начальник. Мно-

гочисленные стенды с документами и снимками участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла, альбом, посвященный железнодорожникам — фронтовикам. О передовиках производства рассказывают Книги Почета. В музее хранятся три переходящих Красных Знамени, одно из них оренбургским железнодорожникам вручили в 1930 году.

Некоторое время назад в музее появились копии снимков оренбургского фотолюбителя М.И. Елкина, сохраненные его внуком. Инженер лесомелиоратор в течение двадцати лет с 1938 по 1958 год много фотографировал и город, и железную дорогу, и вокзал. Теперь это тоже уже история, которую бережно берегут.

Хранительница музея истории железнодорожного транспорта Оренбургского отделения ЮУЖД Татьяна МЕДВЕДЕВА трудится здесь семь лет. Она с удовольствием занимается любимым делом, а самый активный ее помощник — муж. Кстати, семья Медведевых единственная на ЮУЖД, возглавившая профсоюз в своих подразделениях. Татьяна Павловна 15 лет была председателем первичной профсоюзной организации на станции Оренбург, а ее муж

Алексей Николаевич 12 лет председателем профкома НГЧ (дистанции гражданских сооружений), а потом еще 15 лет работал техническим инспектором труда.

В 2015 году в смотре-конкурсе музеев истории ЮУЖД в честь 70-летия Великой Победы Т.П. Медведевой присудили первое место и наградили как лучшего организатора музейного дела.

За время работы Татьяны Павловны количество музейных раритетов возросло более чем в два раза. Музей активно сотрудничает с Советом ветеранов. В планах — организация работы историко-поискового клуба «Былина».

В музее постоянно проводятся экскурсии для школьников и студентов, детей из летних оздоровительных лагерей, работников железнодорожных организаций, жителей и гостей города, тематические встречи в честь юбилейных и знаменательных дат.

— Мы живем и развиваемся когда помним нашу историю, и мы благодарны за это Совету ветеранов и музею, — с такими словами обратился к собравшимся Константин ПОЛЯКОВ, заместитель начальника Южно-Уральской железной дороги

по Оренбургскому территориальному управлению. — Происходит смена поколений, молодежь многое не знает. Им нужно рассказать о старинных артефактах — предметах, сделанных руками мастеров и используемых на железной дороге, тяжелом труде монтеров пути, обходчиков, ремонтников. Молодые специалисты не знают о том, сколько приходилось кочегарам во время пути перекидать в топку угля, сколько женщин на железной дороге трудились масленочницами — все заменила автоматика. Хочу пожелать, чтобы и музей и Дом культуры успешно развивались.

Председатель Совета ветеранов Оренбургского региона Сергей ЛАВРЕНЮК к сказанному добавил следующее: «Без истории нет жизни. Сорок лет назад родился музей и мы рады, что добились таких больших успехов. Кто если не мы, ветераны должны были это сделать, и мы должны все сохранить».

Большая концертная программа, награждение лучших работников музея, очагов культуры структурных подразделений продолжили праздник.

Многим гостям запомнилось ис-

полнение лирических песен Еленой Капитуновой.

— 31 год я отработала в пассажирском вагонном депо, 35 лет дежурным отделения дороги был мой муж, мама и свекровь трудились приемосдатчиками вагонов, свекор — составителем вагонов, — говорит Елена Александровна. — Пою с детства, голос достался от родителей. Постоянная участница художественной самодеятельности, не раз побеждала в конкурсах, у меня вышло несколько дисков с записями песен. С удовольствием прихожу в Дом культуры на различные мероприятия. Испытываешь огромное удовольствие, когда даришь радость людям. «Экспресс» ведет нас к красивой жизни, пусть Дом культуры живет и процветает.

...Романтика железных дорог влечет многих. Кто-то любит просто путешествовать, открывая города и страны, а кто-то в любую погоду, днем ночью, в праздники и будни ведет по рельсам пассажирские и грузовые поезда, выполняя свою нелегкую работу. И только упорным и преданным своей любимой профессии и выбранному делу «колеса вагонные» диктуют дорогу к счастью!

Материалы полосы подготовила Валентина ПОГОРЕЛОВА